

COMPROMISO DA XUNTA DIRECTIVA DA ENTIDADE

En ASPERGA somos conscientes que a nosa xestión estratéxica ten que estar en consonancia coas necesidades e demandas da sociedade, por considerarnos un axente social de referencia en cuxo ámbito se establecen continuas relacións laborais e persoais.

Por este motivo, asumimos a elaboración do **II Plan de Igualdade**.

ASPERGA declarou o seu compromiso no ano 2019 co establecemento do **I Plan de Igualdade 2019-2023**, e agora quere renovar o seu compromiso no establecemento e desenvolvemento de políticas que integren a igualdade de trato e oportunidades entre mulleres e homes, sen discriminar directa ou indirectamente por razón de sexo, así como no impulso e fomento de medidas para conseguir a igualdade real no seo da nosa organización, establecendo a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes como un principio estratéxico da nosa Política Asociativa e de Recursos Humanos, de acordo con a definición do devandito principio que establece a Lei Orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva entre mulleres e homes.

En todos e cada un dos ámbitos en que se desenvolve a actividade desta entidade, desde a selección á promoción, pasando pola política salarial, a formación, as condicións de traballo e emprego, a saúde laboral, a ordenación do tempo de traballo e a conciliación, asumimos o principio de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, atendendo de forma especial á discriminación indirecta, entendendo por esta "A situación en que unha disposición, criterio ou práctica aparentemente neutros, pon a unha persoa dun sexo en desvantaxe particular respecto de persoas do outro sexo".



Respecto a a comunicación, tanto interna como externa, informarase de todas as decisións que se adopten a este respecto e proxectarase unha imaxe de entidade acorde con este principio de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

Os principios enunciados levarán á práctica a través do da implantación do II Plan de igualdade, arbitrándose os correspondentes sistemas de seguimento, coa finalidade de avanzar na consecución da igualdade real entre mulleres e homes na entidade e por extensión, no conxunto da sociedade.

Para levar a cabo este propósito contarase coa representación legal de traballadores e traballadoras, non só no proceso de negociación colectiva, tal e como establece a Lei Orgánica 3/2007 para a igualdade efectiva entre mulleres e homes, senón en todo o proceso de desenvolvemento e avaliación do **II Plan de Igualdade**.

ASINADO na Coruña o 11 de abril de 2023

A representación da empresa

| NOME E APELIDOS | NIF | CARGO | FIRMA |
|------------------------------------|-----------|--------------------|---|
| Rita Concepción González Fernández | 32799968J | Presidenta |  |
| Montserrat Triñanes Rodríguez | 32824886E | Vicepresidenta |  |
| Herminia Barcia Pérez | 53191612H | Secretaria e Vogal |  |
| Jose Manuel Marcote Lago | 32673458A | Tesoureiro |  |
| Breixo Santa García | 49472933W | Vogal |  |